

Beleidsplan 2022-2025 “Ontwikkeling en verbinding”

Stichting Thuis in Nederland



1. Inhoudelijk

1.1 Doelstelling

De statutaire doelstelling van de stichting is:

“Het bevorderen van de integratie tussen, en de zelfredzaamheid van, verschillende bevolkingsgroepen. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het organiseren van leer-werktrajecten, het inzetten van vrijwilligers en experts en het werven van fondsen.”

De concrete ambitie hierin is het versnellen en verbeteren van de integratie van nieuwe Nederlanders, met name gericht op betere doorstroom naar goed werk, goede beheersing van de taal en de opbouw van een stabiel, gevarieerd netwerk.

De stichting wil dit doel verwezenlijken door het stimuleren van de ontwikkeling van sociale ondernemingen waarin nieuwe Nederlanders via leerwerktrajecten een snelle ontwikkeling maken in taal, vaardigheden en netwerk.

Deze stimulans vindt plaats door het helpen financieren van opstart en doorontwikkeling van sociale ondernemingen, en door het houden van prioriteits aandelen waarmee toezicht wordt gehouden op het halen van de impact-doelstellingen van sociale ondernemingen.

1.2 Achtergrond

De stichting is opgericht in 2017, maar heeft in de jaren tot 2021 geen activiteiten uitgevoerd. Vanaf 2021 is de stichting betrokken bij haar eerste project waarin ze de sociale onderneming Grenzeloos Maastricht BV helpt om door te groeien naar een financieel zelfvoorzienend model.

1.3 Doelgroep

De doelgroep van de stichting is de nieuwe Nederlander. Hiertoe worden gerekend: statushouders, vluchtelingen en niet volledig geïntegreerde niet-westerse migranten die al langer in Nederland verblijven.

1.4 Werkzaamheden

De primaire taak van de stichting is het toezien op de impact van sociale ondernemingen via het houden van prioriteits aandelen. Momenteel houdt de stichting een prioriteitsaandeel in Grenzeloos Maastricht BV.

Daarnaast stimuleert de stichting als eerste project in de periode 2021-2025 de doorontwikkeling van Grenzeloos Maastricht BV. Dit gebeurt door een deel van de kosten van leerwerktrajecten te financieren, en bij door bij te dragen aan investeringen die Grenzeloos Maastricht helpen om haar omzet te vergroten.

In de leerwerktrajecten leren mensen de taal, horeca- en algemene werknemersvaardigheden en verdere competenties die hen succesvol maken op de arbeidsmarkt en in hun leven in Nederland. Ook worden zij gecoacht in het opbouwen van een sociaal netwerk.

De investeringen betreffen het uitbreiden van de zitcapaciteit en het opstarten van avondhoreca. Deze investeringen zorgen ervoor dat Grenzeloos Maastricht binnen een termijn van drie jaar haar impact kan financieren vanuit haar omzet. Voor deze activiteiten zijn fondsen geworven bij o.a. KNR-PIN, Provincie Limburg en het Oranjefonds.

Ten derde zet de stichting zich in om de voor de inburgering benodigde training (zoals benoemd in de nieuwe Wet Inburgering 2022) steeds verder te integreren in het aanbod, met het uiteindelijke doel om de hele inburgering als geïntegreerd traject van werken en leren aan te bieden aan de doelgroep. Hierbij wordt gefocust op de in de Wet Inburgering benoemde Z-route: mensen voor wie de inburgering via reguliere theoretische scholing minder of niet geschikt is.

Om deze werkzaamheden te bekostigen vindt fondsenwerving plaats.

1.5 Strategie

De stichting werkt samen met Grenzeloos Maastricht BV toe naar een zelfvoorzienend model voor het faciliteren van de leerwerktrajecten. Het doel is dat de inkomsten uit onderneming gaan voorzien in de benodigde kosten voor de leerwerktrajecten.

Na voltooiing van dit proces zal dit concept toegepast worden op andere plaatsen, en eventueel in andere sectoren.

1.6 Governance

In 2022 heeft de stichting haar statuten gewijzigd in lijn met bovengenoemde doelen. Daarnaast heeft zij een onafhankelijk bestuur geworven om toe te zien op de prioriteitsaandelen.

In dit bestuur is voor de eerste termijn van drie jaar gekozen voor vertegenwoordiging van dhr. F.T. Koppelaar, die tevens aandeelhouder is van Grenzeloos Maastricht BV. Deze keuze is gemaakt omdat hij de plannen die genoemd zijn in dit beleidsplan heeft opgesteld, en daarom ook inhoudelijk verantwoordelijk wil zijn voor de correcte uitvoering. Na deze eerste termijn van drie jaar is statutair bepaald dat er geen aandeelhouders van Grenzeloos Maastricht BV meer deel uit kunnen maken van het bestuur.

2. Financieel

2.1 Verwerving van inkomsten

Inkomsten zullen verworven worden uit giften en subsidies.

2.2 Beheer en besteding van het vermogen

Momenteel is er geen vermogen opgebouwd. Eventueel toekomst opgebouwd vermogen zal worden beheerd binnen de stichting en aangewend worden voor de bekostiging van nieuwe leerwerktrajecten en/of verbeteringen, zoals benoemd onder onderdeel 1.4 van dit document.

Verworven inkomsten zullen besteed worden aan de bekostiging voor het uitvoeren en verbeteren van de leerwerktrajecten (zie ook 1.4 Werkzaamheden). Concreet betreft dit personeelskosten, huur, training, lesmaterialen, marketing en overige verwante kosten.

2.3 Huidige financiële situatie

De stichting bestaat sinds 2017 maar is pas actief geworden in januari 2021. Momenteel is de fondsenwerving compleet voor het uitvoeren van de in dit beleidsplan beschreven projecten.

2.4 Begroting 2022

<u>Inkomsten</u>		<u>Uitgaven</u>	
Subsidies	€ 109.822	Personeel	€ 17.309
		Aflossing	€ 4.499
		Investeringen	€ 50.000
		Vaste lasten	€ 22.990
Totaal	€ 109.822	Totaal	€ 94.798

2.5 Balans per 19-9-2022

<u>Activa</u>		<u>Passiva</u>	
Liquide middelen	€ 31.655	Eigen vermogen	€ 65.234
Lening Grenzeloos Maastricht BV	€ 33.579		
<u>Totaal</u>	€ 65.234		€ 65.234

3. Overige gegevens

Naam

Stichting Thuis in Nederland

RSIN

857773240

KVK

69186596

Bankrekening

NL31 BUNQ 2056 2173 41

Postadres

Stichting Thuis in Nederland

Eburonenweg 15

6224HT Maastricht

Bestuurders

T.T. van Dijk – voorzitter

F.T. Koppelaar – secretaris

F.A.J.J. Gustings

L. Crombach

Beloningsbeleid

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden voor de stichting. Alle bestuurders hebben recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Voor eventueel toekomstig personeel wordt de CAO Sociaal Werk gevolgd.